



ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВА
ІМЕНІ ЛЕОНІДА ЮЗЬКОВА
ЮРИДИЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра трудового, земельного та господарського права

ОХОРОНА ТА ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ І ЗАКОННИХ ІНТЕРЕСІВ
ПРАЦІВНИКІВ

Силабус навчальної дисципліни

Реквізити навчальної дисципліни

Рівень вищої освіти	Другий
Галузь знань	D Бізнес, адміністрування та право
Спеціальність	D 8 Право
Освітня програма	Магістр права https://surl.li/cfhosd
Статус дисципліни	Вибіркова
Форма навчання	Очна (денна)
Рік підготовки, семестр	1 курс, 2 семестр
Обсяг дисципліни	3 кредити ЄКТС / 90 годин, у тому числі, самостійної роботи - 54 годин, лекційних - 18 годин, семінарських - 18 годин.
Форма семестрового контролю	Залік
Мова викладання	Українська
Інформація про викладачів	Лекції: Андрушко Алла Володимирівна , кандидат юридичних наук, доцент, кафедри трудового, земельного та господарського права, адвокат Alla_Andrushko@ukr.net https://univer.km.ua/profile/andrushko-alla-volodymyrivna Профілі у наукових базах даних: GoogleScholar https://scholar.google.com/citations?user=OZG9ggUAAAAJ LinkedIn https://www.linkedin.com/in/alla-andrushko-24587a105 Publons https://publons.com/researcher/3353863 ORCID https://orcid.org/0000-0002-0346-7234

	Семінарські заняття, консультації: Андрушко Алла Володимирівна , кандидат юридичних наук, доцент, кафедри трудового, земельного та господарського права, адвокат Alla_Andrushko@ukr.net https://univer.km.ua/profile/andrushko-alla-volodymyrivna Профілі у наукових базах даних: GoogleScholar https://scholar.google.com/citations?user=OZG9ggUAAAAJ LinkedIn https://www.linkedin.com/in/alla-andrushko-24587a105 Publons https://publons.com/researcher/3353863 ORCID https://orcid.org/0000-0002-0346-7234
Розміщення курсу	Google classroom «Охорона та захист трудових прав та законних інтересів працівників»
Консультації	Офлайн консультації: згідно із затвердженим розкладом; Онлайн консультації: за попередньою домовленістю електронною поштою та Google meet у робочі дні з 9.00 до 17.00; Консультації до заліку: напередодні залік згідно із затвердженим розкладом.

Програма навчальної дисципліни

1. Опис навчальної дисципліни

Програмні компетентності, які здобуваються під час вивчення навчальної дисципліни Програмні результати навчання	Загальні компетентності ЗК1 Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу ЗК 2 Здатність проводити дослідження на відповідному рівні ЗК 3 Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел ЗК 6 Здатність генерувати нові ідеї (креативність) ЗК 7 Здатність приймати обґрунтовані рішення Спеціальні компетентності СК1 Здатність застосовувати принципи верховенства права для розв'язання складних задач і проблем, у тому числі, у ситуаціях правової невизначеності СК3 Здатність аналізувати та оцінювати вплив Конвенції про захист прав людини та основоположних свобод, а також практики Європейського суду з прав людини на розвиток правової системи та правозастосування в Україні СК6 Здатність обґрунтовувати та мотивувати правові рішення, давати розгорнуту юридичну аргументацію СК8 Здатність застосовувати медіацію та інші правові інструменти альтернативного позасудового розгляду та вирішення правових спорів СК10 Здатність ухвалювати рішення у ситуаціях, що вимагають системного, логічного та функціонального тлумачення норм права, а також розуміння особливостей практики їх застосування СК11 Здатність критично оцінювати ефективність представництва і захисту прав, свобод та інтересів клієнтів СК12 Здатність розвивати та утверджувати етичні стандарти правничої діяльності, стандарти професійної незалежності та відповідальності правника СК13 Здатність доносити до фахівців і нефахівців у сфері права
--	--

	інформацію, ідеї, зміст проблем та характер оптимальних рішень з належною аргументацією РН 1 Оцінювати природу та характер суспільних процесів і явищ, і виявляти розуміння меж та механізмів їх правового регулювання РН 3 Проводити збір, інтегрований аналіз та узагальнення матеріалів з різних джерел, включаючи наукову та професійну літературу, бази даних, цифрові, статистичні, тестові та інші, та перевіряти їх на достовірність, використовуючи сучасні методи дослідження РН 4 Здійснювати презентацію свого дослідження з правової теми, застосовуючи першоджерела та прийоми правової інтерпретації складних комплексних проблем, що постають з цього дослідження, аргументувати висновки РН 6 Обґрунтовано формулювати свою правову позицію, вміти опонувати, оцінювати докази та наводити переконливі аргументи РН 7 Дискутувати зі складних правових проблем, пропонувати і обґрунтовувати варіанти їх розв'язання РН 8 Оцінювати достовірність інформації та надійність джерел, ефективно опрацьовувати та використовувати інформацію для проведення наукових досліджень та практичної діяльності РН 9 Генерувати нові ідеї та використовувати сучасні технології у наданні правничих послуг РН 12 Аналізувати та оцінювати практику застосування окремих правових інститутів РН 17 Інтегрувати необхідні знання та розв'язувати складні задачі правозастосування у різних сферах професійної діяльності
Місце дисципліни в логічній схемі	Попередні дисципліни: Проблеми нормотворення та правозастосування Наступні дисципліни: Альтернативне вирішення правових спорів Практика забезпечення конституційних прав людини
Зміст навчальної дисципліни	Тема 1. Загальні положення про охорону та захист трудових прав працівників Тема 2. Основні елементи механізму превентивної охорони та захисту трудових прав працівників Тема 3. Способи, заходи та засоби захисту трудових прав працівників Тема 4. Особливості превентивної охорони трудових прав працівників Тема 5. Особливості захисту трудових прав працівників Тема 6. Самозахист трудових прав працівників
Рекомендовані джерела для вивчення навчальної дисципліни	Основні джерела 1. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 року № 322-VII. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text 2. Про примусову чи обов'язкову працю: Конвенція Міжнародної організації праці від 28 червня 1930 року № 29. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_136#Text 3. Про припинення трудових відносин з ініціативи роботодавців: Конвенція Міжнародної організації праці від 22 червня 1982 року №158. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_005#Text 4. Бутинська Р. Я., Мокрицька Н. П. Трудове право України : навчальний посібник. Львів : Галицька видавнича спілка, 2022. 312 с.

	URL: https://vstup.htek.com.ua/wp-content/uploads/2024/10/11.3-Butynska.pdf 5. Венедіктов С. В. Трудове право України: підручник. Київ: Діа. 2024. 228 с. URL: https://fpk.in.ua/images/biblioteka/4bac_pravo/Trudove-pravo.-Venediktov.2024.pdf 6. Трудове право України: підручник. За ред. О.М. Ярошенка. Харків. 2022. 376 с. URL: https://mon.gov.ua/static-objects/mon/sites/1/news/2022/07/27/Trudove.pravo.Ukrayiny.26.07.2022.pdf 7. Назарчук О. М. Трудове право: навчальний посібник. Київ : КНЕУ. 2025. 230 с. URL: https://ir.kneu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/4268e889-54b7-4bec-a871-c79ae61770c0/content Допоміжні джерела 1. Андрушко А.В. Встановлення факту трудових відносин у судовому порядку. Науковий вісник УжНУ. Серія Право. Випуск 75. 2023р. С.84-87. URL: http://visnyk-pravo.uzhnu.edu.ua/article/view/276656 2. Андрушко А.В. Особливості правової регламентації нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю. Науковий вісник УжНУ. Серія “Право”. Випуск 81(1). 2024 рік. С.327-331. URL: http://visnyk-pravo.uzhnu.edu.ua/article/view/300707 3. Бурак В. Я. Відшкодування роботодавцем шкоди, заподіяної працівнику порушенням його прав. Актуальні питання вдосконалення певних галузей права України: колективна монографія / кер. авт. кол.: Л. І. Лелик, В. Г. Яворська. Дрогобич: Посвіт, 2020. 274 с. URL: https://law.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2021/12/Dysertatsiia-1.pdf 4. Бурак В. Я. Правовий механізм захисту трудових прав та законних інтересів працівників: монографія. Львів: Львівський національний університет імені Івана Франка, 2021. 440 с. URL: https://odnb.odessa.ua/vnn/book/11668 5. Граничні норми підіймання і переміщення важких речей жінками: Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 10 грудня 1993 р. №241. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0194-93#Text 6. Дейнека В.С. Істотні умови трудового договору. Науковий вісник Ужгородського національного університету, 2019. Серія Право. Випуск 58. Том 1. С. 160–163. URL: https://dspace.uzhnu.edu.ua/items/4e0b7bed-d4a0-4102-9efe-859953140a04 7. Івчук Ю.Ю. Особливості правового статусу працівників в умовах воєнного стану. Юридичний науковий електронний журнал. 2025. № 4. С. 198-200. URL: http://lsej.org.ua/4_2025/46.pdf 8. Колб С.О. Домашня праця в системі трудового права. Право і суспільство. 2025. № 2. С. 176-182. URL: http://www.pravoisuspilstvo.org.ua/archive/2025/2_2025/27.pdf 9. Луценко О. Є. Недійсність трудових договорів та їх умов: сфера дії трудового права чи цивільного ? Право і суспільство. 2025. № 1. С. 192-199. URL: http://pravoisuspilstvo.org.ua/archive/2025/1_2025/30.pdf 10. Павловська Л.В. Зміст трудового договору за законодавством України. Електронне наукове видання «Аналітично-порівняльне
--	---

	правознавство». Випуск № 04. 2025. Ч. 1. С.470-476. URL: https://app-journal.in.ua/wp-content/uploads/2025/08/74.pdf 11. Парпан Т. В. Конституційна заборона примусової праці в Україні. Український часопис конституційного права. 2022. № 1. С.55-64. URL: https://www.constjournal.com/wp-content/uploads/issues/2022-1/pdfs/5-tetiana-parpan-konstytutsiina-zaborona-prymusovoi-pratsi-ukraini.pdf 12. Перелік важких робіт і робіт з шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці неповнолітніх: Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 31 березня 1994 р. №46. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0176-94#Text 13. Перелік важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок, Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 29 грудня 1993 р. №256. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0051-94#Text 14. Пижова М.О. Контракт із науково-педагогічними працівниками: європейський та міжнародний досвід. Київський часопис права. 2025. №2. С. 171–176. URL: https://kyivchasprava.kneu.in.ua/index.php/kyivchasprava/article/view/643 15. Пилипенко П.Д. Соціальне право: становлення та перспективи майбутнього. Право України. 2022. №2. С. 64-75. URL: http://jnas.nbuv.gov.ua/article/UJRN-0001430457 16. Положення Про Державну службу України з питань праці: Постанова Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 р. № 96. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/96-2015-%D0%BF#Text 17. Порядок обчислення середньої заробітної плати: Постанова Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 р. URL: № 100. https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/100-95-%D0%BF#Text 18. Право на відпустки. Соціальні відпустки. Роз'яснення Міністерства юстиції України від 23.01.2014 року URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0004323-14#Text 19. Про виконавче провадження: Закон України від 02.06.2016 року № 1404-VIII. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1404-19#Text 20. Про відпустки: Закон України від 15. 11.1996р. № 504/96/ВР. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#Text 21. Про державну службу: Закон України від 10.12.2015 року № 889-VIII. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19#Text 22. Про застосування Конституції України при здійсненні правосуддя: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 1 листопада 1996 року № 9. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-96#Text 23. Про затвердження умов, тривалості, порядку надання та оплати творчих відпусток: Постанова КМУ від 19 січня 1998 року № 45 URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/45-98-%D0%BF#Text 24. Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери: Постанова Кабінету Міністрів України 30 серпня 2002 р. № 1298. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1298-2002-%D0%BF#Text 25. Про оплату праці: Закон України від 24 березня 1995 р. № 108/95-ВР. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text 26. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів):
--	---

	Закон України від 3 березня 1998р. № 137. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80#Text р. 27. Про практику застосування судами України законодавства у справах про злочини проти безпеки виробництва від 12.06.2009 року № 7. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/va007700-09#Text 28. Про практику розгляду судами трудових спорів: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 6 листопада 1992 р. №9. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-92#Text 29. Про практику розгляду судами цивільних справ за позовами про відшкодування шкоди: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 27 березня 1992 р. №6. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0006700-92#Text 30. Про судовий збір: Закон України від 08.07.2011 року № 3674-VI. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3674-17#Text 31. Про судову практику в справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками від 29.12.1992 року № 14. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0014700-92#Text 32. Про судоустрій і статус суддів: Закон України від 02.06.2016р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1402-19#Text 33. Слободян І.Ю., Роман В.П., Окремі аспекти відповідальності у трудовому праві. Науковий вісник УжНУ. 2025. Серія Право. Випуск 89: частина 2. С.195-200. URL: https://visnyk-juris-uzhnu.com/wp-content/uploads/2025/07/31-1.pdf 34. Типове положення про діяльність уповноважених найманими працівниками осіб з питань охорони праці: Наказ Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 21 березня 2007 р. №56. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0316-07#Text 35. Типове положення про комісію з питань охорони праці підприємства: Наказ Держгірпромнагляду від 21 березня 2007 р. № 55. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0311-07#Text 36. Типове положення про службу охорони праці: Наказ Державного комітету України по нагляду за охороною праці від 15 листопада 2004 р. №255. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1526-04#Text 37. Тищенко О.В., Черноус С.М., Дунаєвська Л.Г., Окремі аспекти укладення трудового договору з науково-педагогічними працівниками за законодавством України. Електронне наукове видання «Аналітично-порівняльне правознавство». 2025. Випуск № 10. Ч.2. С.80-87. URL: https://app-journal.in.ua/wp-content/uploads/2025/12/15-1.pdf 38. Цивільний процесуальний кодекс України від 18 березня 2004 року № 1618-IV. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1618-15#Text 39. Черноус С.М. Про оціночні поняття у проекті Трудового Кодексу України. Науковий вісник УжНУ. Серія Право. Випуск 87. Ч. 2. 2025. С. 151-158. URL: https://visnyk-juris-uzhnu.com/wp-content/uploads/2025/03/24-1.pdf 40. Щодо грошової компенсації працівникам за невикористані дні щорічної та додаткової відпусток: лист Мінпраці від 24 червня 2011 року URL: https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0208739-11#Text
--	---

Навчальний контент

Тематичний план навчальної дисципліни	<table><tr><th rowspan="3">№ теми</th><th rowspan="3">Назва тем</th><th colspan="6">Кількість годин</th></tr><tr><th rowspan="2">Усього</th><th colspan="5">у тому числі</th></tr><tr><th>Лекції</th><th>Сем. (прак).</th><th>Л бор.</th><th>Ін.зав.</th><th>СРС</th></tr><tr><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th><th>6</th><th>7</th><th>8</th></tr><tr><td>1.</td><td>Загальні положення про охорону та захист трудових прав працівників</td><td>12</td><td>2</td><td>2</td><td></td><td>-</td><td>8</td></tr><tr><td>2.</td><td>Основні елементи механізму превентивної охорони та захисту трудових прав працівників</td><td>16</td><td>4</td><td>4</td><td></td><td>-</td><td>8</td></tr><tr><td>3.</td><td>Способи, заходи та засоби захисту трудових прав працівників</td><td>16</td><td>4</td><td>4</td><td></td><td>-</td><td>8</td></tr><tr><td>4.</td><td>Особливості превентивної охорони трудових прав працівників</td><td>16</td><td>2</td><td>2</td><td></td><td>-</td><td>12</td></tr><tr><td>5.</td><td>Особливості захисту трудових прав працівників</td><td>16</td><td>4</td><td>4</td><td></td><td>-</td><td>8</td></tr><tr><td>6.</td><td>Самозахист трудових прав працівників</td><td>14</td><td>2</td><td>2</td><td></td><td>-</td><td>10</td></tr><tr><td></td><td>Всього годин:</td><td>90</td><td>18</td><td>18</td><td></td><td>-</td><td>54</td></tr></table>	№ теми	Назва тем	Кількість годин						Усього	у тому числі					Лекції	Сем. (прак).	Л бор.	Ін.зав.	СРС	1	2	3	4	5	6	7	8	1.	Загальні положення про охорону та захист трудових прав працівників	12	2	2		-	8	2.	Основні елементи механізму превентивної охорони та захисту трудових прав працівників	16	4	4		-	8	3.	Способи, заходи та засоби захисту трудових прав працівників	16	4	4		-	8	4.	Особливості превентивної охорони трудових прав працівників	16	2	2		-	12	5.	Особливості захисту трудових прав працівників	16	4	4		-	8	6.	Самозахист трудових прав працівників	14	2	2		-	10		Всього годин:	90	18	18		-	54
	№ теми			Назва тем	Кількість годин																																																																															
					Усього	у тому числі																																																																														
		Лекції	Сем. (прак).			Л бор.	Ін.зав.	СРС																																																																												
	1	2	3	4	5	6	7	8																																																																												
	1.	Загальні положення про охорону та захист трудових прав працівників	12	2	2		-	8																																																																												
	2.	Основні елементи механізму превентивної охорони та захисту трудових прав працівників	16	4	4		-	8																																																																												
	3.	Способи, заходи та засоби захисту трудових прав працівників	16	4	4		-	8																																																																												
	4.	Особливості превентивної охорони трудових прав працівників	16	2	2		-	12																																																																												
	5.	Особливості захисту трудових прав працівників	16	4	4		-	8																																																																												
6.	Самозахист трудових прав працівників	14	2	2		-	10																																																																													
	Всього годин:	90	18	18		-	54																																																																													
Методи навчання та форми поточного контролю	Під час лекційних занять застосовуються: 1) традиційний усний виклад змісту теми; 2) створення проблемних ситуацій; 3) слайдова презентація; 4) експрес-опитування, діалог, дискусія, вікторина Kahoot; 5) методи активного слухання та методи зворотного зв'язку. На семінарських заняттях застосовуються: 1) дискусійне обговорення проблемних питань; 2) вирішення ситуаційних завдань та кейсів із застосуванням сучасних інформаційних технологій; 3) методи активного слухання, диференціації та методи рефлексії. Поточний контроль знань студентів з навчальної дисципліни може проводитися у формах: 1) усне або електронне (у тому числі тестове) бліц-опитування студентів щодо засвоєння матеріалу; 2) усне або електронне (у тому числі тестове) опитування на семінарських заняттях; 3) виконання практичних завдань із застосуванням сучасних																																																																																			

	інформаційних технологій; 4) захист підготовленої презентації.
Лекційні заняття	Лекційне заняття 1 Тема 1. Загальні положення про охорону та захист трудових прав працівників 1. Правовий механізм забезпечення трудових прав працівника. Поняття охорони та захисту трудових прав працівників. 2. Механізм превентивної охорони та захисту трудових прав працівників. Поняття механізму превентивної охорони та захисту трудових прав працівників. 3. Стадії механізму превентивної охорони та захисту трудових прав працівників. Стадія регламентації превентивної охорони та захисту трудових прав працівників. Функціональноорганізаційна стадія механізму превентивної охорони та захисту трудових прав працівників. Лекційне заняття 2-3 Тема 2. Основні елементи механізму превентивної охорони та захисту трудових прав працівників 1. Форми превентивної охорони трудових прав працівників. Засоби превентивної охорони трудових прав працівників. Поняття засобів превентивної охорони трудових прав працівників. 2. Відмежування засобів превентивної охорони від засобів захисту трудових прав працівників. Стадії застосування засобів превентивної охорони трудових прав працівників. 3. Види засобів превентивної охорони трудових прав працівників. 4. Форми захисту трудових прав працівників. Поняття форми захисту трудових прав працівників. Класифікація форм захисту трудових прав працівників Лекційне заняття 4-5 Тема 3. Способи, заходи, засоби захисту трудових прав працівників. 1. Поняття способів, заходів та засобів захисту трудових прав працівників. 2. Види способів, заходів, засобів захисту трудових прав працівників Лекційне заняття 6 Тема 4. Особливості превентивної охорони трудових прав працівників 1. Превентивна охорона трудових прав працівників органами державної влади. 2.Превентивна охорона трудових прав працівників Верховною Радою України, Президентом України, Кабінетом Міністрів України, Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини. 3.Превентивна охорона трудових прав працівників Міністерством соціальної політики України, Національною службою посередництва і примирення. 4.Превентивна охорона трудових прав працівників органами місцевого самоврядування. 5. Превентивна охорона трудових прав працівників профспілками.

	Лекційне заняття 7-8 Тема 5. Особливості захисту трудових прав працівників 1.Адміністративний захист трудових прав працівників. 2.Судовий захист трудових прав працівників. 3.Захист трудових прав працівників у порядку діяльності комісії по трудових спорах. 4.Захист трудових прав працівників у порядку діяльності примирної комісії. 5.Захист трудових прав у порядку діяльності трудового арбітражу. Лекційне заняття 9 Тема 6. Самозахист трудових прав працівників 1.Поняття та структура самозахисту трудових прав працівників. 2.Межі здійснення самозахисту трудових прав. 3. Страйк як засіб промислових акцій працівників.
Семінарські заняття	Семінарське заняття 1 Тема 1. Загальні положення про охорону та захист трудових прав працівників 1. Правовий механізм забезпечення трудових прав працівника. Поняття охорони та захисту трудових прав працівників. 2. Механізм превентивної охорони та захисту трудових прав працівників. Поняття механізму превентивної охорони та захисту трудових прав працівників. 3. Стадії механізму превентивної охорони та захисту трудових прав працівників. Методи навчання та форми поточного контролю 1) дискусійне обговорення проблемних питань – 1 бал 2) вирішення кейсів із застосуванням сучасних інформаційних технологій – 1 бал; 3) аудиторна письмова робота у формі виконання тестових завдань у Google формі – 2 бали. 4) рефлексія за результатами виконання самостійної роботи з теми 2– 1 бал. Семінарське заняття 2-3 Тема 2. Основні елементи механізму превентивної охорони та захисту трудових прав працівників 1. Форми превентивної охорони трудових прав працівників. 2. Відмежування засобів превентивної охорони від засобів захисту трудових прав працівників. 3. Види засобів превентивної охорони трудових прав працівників. 4. Форми захисту трудових прав працівників. Методи навчання та форми поточного контролю 1) дискусійне обговорення проблемних питань – 1 бал 2) вирішення кейсів – 1 бал; 3) аудиторна письмова робота у формі виконання тестових завдань у Google формі – 2 бали. 4) рефлексія за результатами виконання самостійної роботи з теми 2– 1 бал.

	Семінарське заняття 4-5 Тема 3. Способи, заходи, засоби захисту трудових прав працівників. 1. Поняття способів, заходів та засобів захисту трудових прав працівників. 2. Види способів, заходів, засобів захисту трудових прав працівників Методи навчання та форми поточного контролю 1) дискусійне обговорення проблемних питань – 1 бал 2) вирішення ситуаційних завдань – 1 бал; 3) аудиторна письмова робота у формі виконання тестових завдань у Google формі – 2 бали. 4) рефлексія за результатами виконання самостійної роботи з теми 3– 1 бал. Семінарське заняття 6 Тема 4. Особливості превентивної охорони трудових прав працівників 1. Превентивна охорона трудових прав працівників органами державної влади. 2.Превентивна охорона трудових прав працівників органами місцевого самоврядування. 3. Превентивна охорона трудових прав працівників профспілками. Методи навчання та форми поточного контролю 1) дискусійне обговорення проблемних питань – 1 бал 2) аудиторна письмова робота у формі виконання тестових завдань у Google формі – 3 бали. 3) рефлексія за результатами виконання самостійної роботи з теми 4 – 1 бал. Семінарське заняття 7-8 Тема 5. Особливості захисту трудових прав працівників 1.Адміністративний захист трудових прав працівників. 2.Судовий захист трудових прав працівників. Методи навчання та форми поточного контролю 1) дискусійне обговорення проблемних питань – 1 бал 2) вирішення кейсів – 1 бал; 3) аудиторна письмова робота у формі виконання тестових завдань у Google формі – 3 бали. Семінарське заняття 9 Тема 6. Самозахист трудових прав працівників 1.Поняття та структура самозахисту трудових прав працівників. 2.Межі здійснення самозахисту трудових прав. 3. Страйк як засіб промислових акцій працівників. Методи навчання та форми поточного контролю 1) дискусійне обговорення проблемних питань – 1 бал 2) аудиторна письмова робота у формі виконання тестових завдань у Google формі – 3 бали. 3) рефлексія за результатами виконання самостійної роботи з теми 5 – 1 бал.
--	--

Самостійна робота студентів	Тема 1. Загальні положення про охорону та захист трудових прав працівників Завдання: підготуйте презентацію по темі – 2 бали. <i>Методичні рекомендації до виконання завдання</i> 1. Оберіть одне питання з теми. Повідомте інших студентів про зроблений вибір, щоб не допускати дублювання. 2. У презентації рекомендується використовувати: www.rada.gov.ua; www.president.gov.ua; www.kmu.gov.ua; www.msp.gov.ua; https://minjust.gov.ua/; https://reyestr.court.gov.ua/ 3. На слайдах презентації відобразіть базові поняття та їх характеристики та судову практику з досліджуваного питання. Тема 2. Основні елементи механізму превентивної охорони та захисту трудових прав працівників Завдання: підготуйте презентацію по темі – 2 бали. <i>Методичні рекомендації до виконання завдання</i> 1. Оберіть одне питання з теми. Повідомте інших студентів про зроблений вибір, щоб не допускати дублювання. 2. У презентації рекомендується використовувати: www.rada.gov.ua; www.president.gov.ua; www.kmu.gov.ua; www.msp.gov.ua; https://minjust.gov.ua/; https://reyestr.court.gov.ua/ 3. На слайдах презентації відобразіть базові поняття та їх характеристики та судову практику з досліджуваного питання. Тема 3. Способи, заходи, засоби захисту трудових прав працівників. Завдання: підготуйте презентацію – 2 бали. <i>Методичні рекомендації до виконання завдання</i> 1. Оберіть одне питання з теми. Повідомте інших студентів про зроблений вибір, щоб не допускати дублювання. 2. У презентації рекомендується використовувати: www.rada.gov.ua; www.president.gov.ua; www.kmu.gov.ua; www.msp.gov.ua; https://minjust.gov.ua/; https://reyestr.court.gov.ua/ 3. На слайдах презентації відобразіть базові поняття та їх характеристики та судову практику з досліджуваного питання. Тема 4. Особливості превентивної охорони трудових прав працівників Завдання: підготуйте презентацію – 2 бали. <i>Методичні рекомендації до виконання завдання</i> 1. Оберіть одне питання з теми. Повідомте інших студентів про зроблений вибір, щоб не допускати дублювання. 2. У презентації рекомендується використовувати: www.rada.gov.ua; www.president.gov.ua; www.kmu.gov.ua; www.msp.gov.ua; https://minjust.gov.ua/; https://reyestr.court.gov.ua/ 3. На слайдах презентації відобразіть базові поняття та їх характеристики та судову практику з досліджуваного питання. Тема 5. Особливості захисту трудових прав працівників Завдання: підготуйте презентацію – 2 бали. <i>Методичні рекомендації до виконання завдання</i> 1. Оберіть одне питання з теми. Повідомте інших студентів про зроблений вибір, щоб не допускати дублювання. 2. У презентації рекомендується використовувати: www.rada.gov.ua;
---	---

	www.president.gov.ua; www.kmu.gov.ua; www.msp.gov.ua; https://minjust.gov.ua/; https://reyestr.court.gov.ua/ 3. На слайдах презентації відобразіть базові поняття та їх характеристики та судову практику з досліджуваного питання. Тема 6. Самозахист трудових прав працівників Завдання: підготуйте презентацію – 2 бали. Методичні рекомендації до виконання завдання 1.Оберіть одне питання з теми. Повідомте інших студентів про зроблений вибір, щоб не допускати дублювання. 2. У презентації рекомендується використовувати: www.rada.gov.ua; www.president.gov.ua; www.kmu.gov.ua; www.msp.gov.ua; https://minjust.gov.ua/; https://reyestr.court.gov.ua/ 3. На слайдах презентації відобразіть базові поняття та їх характеристики та судову практику з досліджуваного питання.
--	---

Політика та контроль

Політика щодо дедлайнів та здобуття балів за пропущені заняття	Перескладання лекцій та семінарських занять відбувається у порядку, визначеному Положенням про організацію освітнього процесу у ХУУП імені Леоніда Юзькова (https://cutt.ly/FtC24tq0).Перескладання лекції: виконання завдання за темою пропущеної лекції. Перескладання семінарських занять: усне опитування по питаннях семінару.
Підсумковий контроль	Питання для підсумкового контролю 1.Правовий механізм забезпечення трудових прав працівника. 2.Поняття охорони та захисту трудових прав працівників. 3. Механізм превентивної охорони та захисту трудових прав працівників. 4. Поняття механізму превентивної охорони та захисту трудових прав працівників. 5. Стадії механізму превентивної охорони та захисту трудових прав працівників. 6. Стадія регламентації превентивної охорони та захисту трудових прав працівників. 7. Функціонально-організаційна стадія механізму превентивної охорони та захисту трудових прав працівників. 8. Основні елементи механізму превентивної охорони та захисту трудових прав працівників. 9. Форми превентивної охорони трудових прав працівників. 10. Засоби превентивної охорони трудових прав працівників. 11. Поняття засобів превентивної охорони трудових прав працівників. 12. Відмежування засобів превентивної охорони від засобів захисту трудових прав працівників. 13. Стадії застосування засобів превентивної охорони трудових прав працівників. 14. Види засобів превентивної охорони трудових прав працівників. 15. Форми захисту трудових прав працівників. 16. Способи, заходи, засоби захисту трудових прав працівників. 17. Особливості превентивної охорони трудових прав працівників.

	18. Превентивна охорона трудових прав працівників органами державної влади. 19. Превентивна охорона трудових прав працівників Верховною Радою України. 20. Превентивна охорона трудових прав працівників Президентом України. 21. Превентивна охорона трудових прав працівників Кабінетом Міністрів України. 22. Превентивна охорона трудових прав працівників Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини. 23. Превентивна охорона трудових прав працівників Конституційним Судом України. 24. Превентивна охорона трудових прав працівників Міністерством соціальної політики України. 25. Превентивна охорона трудових прав працівників Національною службою посередництва і примирення. 26. Превентивна охорона трудових прав працівників органами місцевого самоврядування. 27. Превентивна охорона трудових прав працівників суб'єктами соціального партнерства. 28. Превентивна охорона трудових прав працівників профспілками. 29. Адміністративний захист трудових прав працівників. 30. Судовий захист трудових прав працівників. 31. Самозахист трудових прав працівників.
Критерії оцінювання	Оцінювання здійснюється відповідно до Положенням про організацію освітнього процесу у ХУУП імені Леоніда Юзькова (https://cutt.ly/FtC24tq0). Нарахування балів студентам з навчальної дисципліни здійснюється відповідно до такої схеми: <pre> graph TD A[Вивчення навчальної дисципліни 100 балів] --> B[Очна денна, вечірня форма навчання] A --> C[Заочна дистанційна форма навчання] B --> B1[до 10 балів – за результатами навчання під час лекцій] B --> B2[до 30 балів – за результатами навчання під час семінарських практичних, лабораторних занять] B --> B3[до 20 балів – за результатами самостійної роботи] C --> C1[до 5 балів – за результатами навчання під час лекцій] C --> C2[до 25 балів – за результатами навчання під час семінарських практичних, лабораторних занять] C --> C3[до 30 балів – за результатами самостійної роботи] B1 --> D[до 40 балів – за результатами складання семестрового контролю] B2 --> D B3 --> D C1 --> D C2 --> D C3 --> D </pre>

	Підсумковий семестровий контроль з дисципліни проводиться у формі усного заліку. У випадку необхідності проведення заліку онлайн, він проводиться у формі тестування із застосуванням комп'ютерних технологій в режимі реального часу. До семестрового контролю допускаються здобувачі освіти, які до дати завершення теоретичного навчання у відповідному семестрі накопили за поточний контроль не менше 36 балів. Семестрова оцінка з навчальної дисципліни обчислюється шляхом додавання набраних здобувачем вищої освіти балів з поточного та семестрового контролю. За умови, якщо здобувач вищої освіти накопичив за поточний контроль 20-35 балів він допускається до складання заліку створений деканом факультету комісії. Якщо здобувач вищої освіти до дати завершення теоретичного навчання у відповідному семестрі накопичив за поточний контроль менше 20 балів, йому у відомості виставляється підсумкова оцінка «F» і такий здобувач має право на повторне вивчення відповідної навчальної дисципліни.
Можливість визнання результатів неформальної освіти	Результати неформальної освіти здобувача (участь у вебінарах, курсах, круглих столах, інших заходах за тематикою пов'язаною із вивченням навчальної дисципліни) можуть бути визнані у порядку, визначеному Положенням про порядок визнання результатів навчання у Хмельницькому університеті управління та права імені Леоніда Юзькова, здобутих шляхом неформальної та/або інформальної освіти (https://cutt.ly/Ee8mmyUb). Результати неформальної освіти здобувача можуть бути визнані шляхом повного або часткового зарахування балів за самостійну роботу.
Політика академічної доброчесності	Розділ «Академічна доброчесність» на сайті Університету (https://surl.li/eqbtoy) Кодекс академічної доброчесності Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова (https://cutt.ly/5rMH6Rjj). Положення про систему запобігання академічному плагиату в академічних та наукових текстах у Хмельницькому університеті управління та права імені Леоніда Юзькова (https://cutt.ly/8rMH7UJZ)
Політика врегулювання конфліктів	Етичний кодекс Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова (https://surl.li/xddcxm). Процедура звернення з апеляцією на результати підсумкового контролю передбачена п. 3.8.8 Положення про організацію освітнього процесу у ХУУП імені Леоніда Юзькова (https://cutt.ly/FtC24tq0).
Зворотній зв'язок	1. Під час аудиторних занять, консультацій. 2. За допомогою анкетування після завершення вивчення навчальної дисципліни, регулярних анкетувань студентів, що проводяться в університеті.

РОЗРОБНИК

доцент кафедри трудового, земельного та господарського права,
кандидат юридичних наук, доцент, адвокат Алла АНДРУШКО

СХВАЛЕНО

рішення кафедри трудового, земельного та господарського права від
16 червня 2026 року, протокол № 11.

**Завідувач кафедри
трудового, земельного
та господарського права**

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized initials and a surname, written over a horizontal line.

Іван КОСТЯШКІН

**Погоджено
Гарант освітньої програми**

A handwritten signature in blue ink, written in a cursive style, written over a horizontal line.

Сергій КРУШИНСЬКИЙ